

Порядок действий при расследовании и оформлении несчастных случаев на производстве

1. Какие несчастные случаи на производстве необходимо расследовать

Расследуйте несчастные случаи на производстве, которые произошли с лицами, участвующими в производственной деятельности, в частности (ч. 1, 2 ст. 227 ТК РФ):

- с работниками;
- работниками и другими лицами, которые получают образование по ученическим договорам;
- лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- обучающимися, которые проходят производственную практику;
- лицами с психическими расстройствами, участвующими в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии по медицинским рекомендациям;
- лицами, осужденными к лишению свободы и привлекаемыми к труду;
- лицами, привлекаемыми к общественно полезным работам;
- членами производственных кооперативов и членами крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающими личное трудовое участие в их деятельности.

Расследуйте несчастные случаи, если они произошли (ч. 1 ст. 227 ТК РФ):

- при исполнении указанными лицами трудовых обязанностей;
- выполнении работы по поручению работодателя (его представителя);
- осуществлении иных правомерных действий в рамках трудовых отношений с работодателем или совершаемых в его интересах.

Как несчастный случай надо расследовать, например, телесные повреждения (травмы), ожог, обморожение, повреждения по причине взрывов, аварий, если из-за этого потребовалось перевести пострадавших на другую работу, или они утратили трудоспособность, или умерли. Расследуйте данные события, если они произошли при обстоятельствах, перечисленных в ч. 3 ст. 227 ТК РФ.

Если такие события произошли с лицами, которые участвуют в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных ЧС либо в работах по ликвидации их последствий, их тоже расследуйте как несчастный случай (ч. 4 ст. 227 ТК РФ).

Несчастные случаи, произошедшие с работниками организаций РФ (находящихся под юрисдикцией РФ), временно находившихся в служебной командировке в странах СНГ, расследуйте в соответствии с особым Соглашением. Если несчастный случай произошел с работником - гражданином одного из государств ЕврАзЭС, его расследуют в соответствии с другим Соглашением (п. п. 2, 3 Положения о расследовании несчастных случаев).

Острые или хронические профзаболевания (отравления), в отношении которых имеются основания предполагать, что их возникновение обусловлено воздействием вредных производственных факторов, расследуйте в соответствии с Положением о расследовании и учете профзаболеваний (п. 4 Положения о расследовании несчастных случаев).

2. Кого и в какой срок нужно известить о несчастном случае на производстве

Вы (ваш представитель) обязаны сообщать в ФСС РФ о каждом несчастном случае (групповом, легком, тяжелом, со смертельным исходом), который произошел с застрахованным лицом (пп. 6 п. 2 ст. 17 Закона N 125-ФЗ). Форма сообщения утверждена Приказом ФСС РФ от 24.08.2000 N 157 (Приложение 1).

Срок информирования - в течение суток со дня происшествия (пп. 6 п. 2 ст. 17 Закона N 125-ФЗ).

О тяжелом, групповом несчастном случае либо случае со смертельным исходом известите (ч. 1, 2 ст. 228.1 ТК РФ):

- ГИТ по месту происшествия;
- прокуратуру по месту происшествия;
- орган исполнительной власти субъекта РФ, уполномоченный на реализацию госполитики в области охраны труда на территории субъекта РФ;
- орган местного самоуправления по месту происшествия;
- работодателя, направившего работника, с которым произошел несчастный случай;
- территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющий госконтроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- исполнительный орган страховщика по месту вашей регистрации в качестве страхователя;
- соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации;
- территориальное объединение организаций профсоюзов.

Срок информирования - в течение суток после наступления несчастного случая (ч. 1, 2 ст. 228.1 ТК РФ).

Степень тяжести несчастного случая (травмы) - легкую или тяжелую - устанавливают по Схеме определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве. Ее указывают в медзаключении по учетной форме N 315/у. Этот документ по запросу работодателя выдает медицинская организация, в которую после несчастного случая впервые обратился за помощью пострадавший, а в случае его госпитализации - медорганизация, в которой он проходит лечение (Приложение N 3 к Приказу Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 N 275).

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых или смертельных, вы (ваш представитель) должны проинформировать (ч. 5 ст. 228.1 ТК РФ):

- ГИТ по месту происшествия;
- территориальное объединение организаций профсоюзов;
- исполнительный орган страховщика по месту вашей регистрации в качестве страхователя;
- территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего госконтроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу.

Срок информирования - три календарных дня после получения сведений об указанных несчастных случаях (ч. 5 ст. 228.1 ТК РФ).

Если случилось острое заболевание (отравление) работника и есть основания считать, что оно возникло из-за воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, вы (ваш представитель) обязаны сообщить об этом в территориальный орган Роспотребнадзора (ч. 6 ст. 228.1 ТК РФ).

Форма извещения о несчастном случае на производстве (групповом, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом) утверждена Приказом Минтруда России от 20.04.2022 N 223н (Приложение 2).

Если несчастный случай привел к тяжелым последствиям или смерти работника, сообщите об этом его родственникам (абз. 5 ст. 228 ТК РФ). Порядок извещения законодательно не установлен. Вы вправе определить его самостоятельно с учетом времени, места происшествия, тяжести несчастного случая, наличия телефонной связи, удаленности места жительства родственников и др. Чаще всего о происшествии сообщают по телефону, телеграммой, письмом. Рекомендуем зафиксировать факт извещения. Если начнется судебное разбирательство, это позволит исключить обвинения в ваш адрес о том, что вы не сообщили о несчастном случае.

3. Как сформировать комиссию по расследованию несчастных случаев на производстве и составить приказ об этом

Расследование несчастного случая на производстве по общему правилу проводит комиссия (ч. 1 ст. 229, ч. 1 ст. 229.3 ТК РФ).

Комиссию по расследованию несчастного случая вы (ваш представитель) обязаны сформировать незамедлительно. Она должна состоять из нечетного числа членов (не меньше трех человек). По общему правилу в комиссию включают (ч. 1 ст. 229 ТК РФ, п. 22 Положения о расследовании несчастных случаев):

- специалиста по охране труда или лицо, назначенное приказом (распоряжением) работодателя ответственным за организацию работы по охране труда;
- ваших (работодателя) представителей;

- представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при его наличии);
- уполномоченного по охране труда (при наличии).

Обычно комиссию возглавляет работодатель (его представитель) (ч. 1 ст. 229 ТК РФ).

Не включайте в комиссию лиц, которые непосредственно обеспечивают соблюдение требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай (ч. 3 ст. 229 ТК РФ).

Если формируете комиссию по расследованию несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, или несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом, учтите ч. 2 ст. 229 ТК РФ. В частности, в состав комиссии также включите:

- госинспектора труда;
- представителей органа исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию);
- представителя территориального объединения организаций профсоюзов;
- представителя исполнительного органа страховщика по месту вашей регистрации в качестве страхователя, если несчастный случай произошел с застрахованными.

Если формируете комиссию по расследованию группового несчастного случая с числом погибших пять человек и более, включите в комиссию также представителей Роструда и общероссийского объединения профсоюзов (ч. 14 ст. 229 ТК РФ).

В некоторых случаях при формировании комиссии потребуются учесть особенности, установленные в разд. II Положения о расследовании несчастных случаев. В частности, это касается расследования групповых несчастных случаев, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья либо погибли, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших, например (п. 10 Положения о расследовании несчастных случаев):

- на объектах электроэнергетики и теплоснабжения;
- на объектах железнодорожного транспорта, расположенных и действующих в административных границах соответствующего структурного подразделения, отделения, территориального управления филиала железнодорожной организации;
- в организациях с особым режимом охраны, обусловленным обеспечением госбезопасности охраняемых объектов;
- с гражданами, привлекаемыми к ликвидации последствий катастроф и других ЧС природного характера;
- с дистанционными работниками.

Состав комиссии утвердите приказом (распоряжением), если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ (ч. 3 ст. 229 ТК РФ).

Приказ (распоряжение) об образовании комиссии по расследованию несчастного случая оформите в произвольной форме, так как унифицированной нет. В нем укажите:

- состав комиссии;
- ее задачи;
- время работы комиссии;
- другие вопросы, которые могут быть связаны с ее работой.

3.1. Кто формирует комиссию по расследованию несчастного случая, который произошел с работником на иной территории

Если несчастный случай произошел с лицом, направленным вами для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследование проводит комиссия этого работодателя. Вашего представителя включают в состав комиссии. Его отсутствие или несвоевременное прибытие не влияет на срок расследования (ч. 5 ст. 229 ТК РФ).

Например, организация "А" направила своего специалиста в служебную командировку в организацию "Б", чтобы обучить ее сотрудников работе на новом оборудовании. В процессе обучения специалист повредил руку.

В рассматриваемой ситуации комиссию по расследованию несчастного случая должна сформировать организация "Б".

Несчастный случай, который произошел с работником, который трудился на территории другого работодателя по вашему (вашего представителя) поручению (например, при разъездном характере работы), расследует комиссия, сформированная вами (вашим представителем). При необходимости в нее можно включить работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория (например, на правах собственности) (ч. 6 ст. 229 ТК РФ).

Например, курьер упал на мокром полу в организации, куда доставлял корреспонденцию. Сформировать комиссию по расследованию несчастного случая обязан работодатель, у которого трудится курьер.

Если несчастный случай произошел с работником, который по вашему (вашего представителя) поручению выполнял работу на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя, комиссию по расследованию создаете вы (ваш представитель). Включите в нее представителя работодателя, на территории которого велась работа (ч. 7 ст. 229 ТК РФ).

Например, организации "А" и "Б" заключили договор строительного подряда (ст. 740 ГК РФ). По договору работники организации "Б" будут трудиться на объекте организации "А".

Если с работником произойдет несчастный случай, расследование будет проводить комиссия, которую сформирует организация "Б".

Если несчастный случай произошел с командированным работником,

при решении вопроса о том, кто должен образовать комиссию по его расследованию, учтите указанные обстоятельства.

Несчастный случай с совместителем должна расследовать комиссия, образованная по месту работы по совместительству. В этом случае работодатель (его представитель), проводивший расследование, с письменного согласия работника может сообщить о результатах работодателю по месту основной работы пострадавшего (ч. 8 ст. 229 ТК РФ).

4. Какие сроки предусмотрены для расследования несчастных случаев на производстве

Определены следующие сроки расследования (ч. 1, 2 ст. 229.1 ТК РФ):

- **3 календарных дня** - для несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья;

- **15 календарных дней** - для несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом;

- **1 месяц со дня поступления заявления пострадавшего (его доверенного лица)** - для несчастного случая, о котором вам не сообщили вовремя или в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу. В этих ситуациях расследование проводят по заявлению пострадавшего (его доверенного лица), а срок расследования считается с момента его поступления.

Председатель комиссии может продлить сроки расследования, если нужно дополнительно проверить обстоятельства несчастного случая, получить медицинские и другие заключения. Срок продления не может быть больше 15 календарных дней (ч. 3 ст. 229.1 ТК РФ). Решение председателя комиссии о продлении оформляется письменно (п. 19 Положения о расследовании несчастных случаев). Установленной формы решения нет. В нем отражают причины продления срока расследования, дату окончания расследования и др.

Если в ходе расследования несчастного случая возникла необходимость рассмотреть его обстоятельства в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде и из-за этого завершить его в установленные сроки невозможно, то решение о продлении срока принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений (ч. 3 ст. 229.1 ТК РФ).

В течение 24 часов после принятия решения о продлении сроков расследования необходимо письменно уведомить (п. 19 Положения о расследовании несчастных случаев):

- членов комиссии;
- пострадавшего (его законного представителя или иное доверенное лицо);
- при несчастном случае со смертельным исходом - того, кто состоял

на иждивении погибшего либо был с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иное доверенное лицо).

Это нужно сделать посредством направления уведомления почтовой или факсимильной или телефонной связью, электронной почтой. В нем указываются обстоятельства, объективно препятствующие завершению расследования в сроки, установленные ст. 229.1 ТК РФ. Уведомить должен член комиссии, обеспечивающий организацию работы комиссии, оформление материалов и заполнение форм документов расследования (специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя) (п. 19 Положения о расследовании несчастных случаев).

Сроки расследования исчисляются в календарных днях начиная со дня издания приказа об образовании комиссии (п. 22 Положения о расследовании несчастных случаев).

5. В каком порядке расследовать несчастные случаи на производстве

Для выработки единого решения проводятся заседания комиссии, на которых можно использовать любые средства связи. При необходимости оформляется протокол заседания. Его составляют в произвольной форме, подписывают и приобщают к материалам расследования (п. 26 Положения о расследовании несчастных случаев).

Председатель комиссии должен проинформировать вас (вашего представителя):

- о необходимости организовать заседание комиссии, способах и времени его проведения;
- необходимости уведомить членов комиссии о способах и времени проведения заседания комиссии и при необходимости - пострадавшего (его законного представителя или иное доверенное лицо), а при несчастном случае со смертельным исходом - того, кто состоял на иждивении погибшего либо был с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иное доверенное лицо).

Проинформировать вас (вашего представителя) должны посредством почтовой или факсимильной или телефонной связи, электронной почты (п. 26 Положения о расследовании несчастных случаев).

В ходе расследования комиссия выполняет следующие действия (ч. 1, 5 ст. 229.2 ТК РФ):

- устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, выявляет и опрашивает очевидцев и тех, кто допустил нарушения требований охраны труда;
- получает от вас (вашего представителя) необходимую информацию, объяснения от пострадавшего (по возможности);
- собирает и составляет материалы расследования. Протоколы опроса и осмотра места несчастного случая составляются по формам, утвержденным Приказом Минтруда России от 20.04.2022 N 223н.

Председатель комиссии определяет перечень материалов в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая (ч. 4 ст. 229.2 ТК РФ);

- определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, при необходимости решает вопрос о том, какой работодатель осуществляет учет несчастного случая;

- квалифицирует происшествие как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с ним;

- вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и по предупреждению аналогичных случаев.

В необходимых случаях можно опрашивать очевидцев несчастного случая и должностных лиц, получать объяснения пострадавшего, осматривать место происшествия дистанционно с последующим оформлением соответствующих форм документов (п. 25 Положения о расследовании несчастных случаев).

Комиссия по расследованию несчастного случая принимает к рассмотрению только оригиналы подготовленных документов, после чего с них снимаются заверенные вашим представителем копии (выписки из документа). Документы, составленные ненадлежащим образом, документы с поправками, подчистками и дополнениями, не оформленными юридически, не рассматриваются как официальные и подлежат изъятию.

Документы, которые по законодательству можно вести в электронном виде, также принимаются к рассмотрению (п. 29 Положения о расследовании несчастных случаев).

Есть ситуации, когда расследование самостоятельно проводит госинспектор труда. Это происходит, если выявлен сокрытый несчастный случай (ч. 1 ст. 229.3 ТК РФ).

Кроме того, инспектор проводит дополнительное расследование при следующих обстоятельствах (ч. 2 ст. 229.3 ТК РФ):

- поступила жалоба, заявление, другое обращение пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), того, кто состоял на иждивении погибшего из-за несчастного случая или был с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя либо иного доверенного лица), о несогласии с выводами комиссии;

- получены сведения, объективно свидетельствующие о нарушении порядка расследования.

Дополнительное расследование проводят в соответствии с гл. 36.1 ТК РФ в отношении несчастных случаев, которые расследованы не раньше чем за пять лет до дня наступления обстоятельств, указанных выше. К расследованию привлекают профсоюзного инспектора труда и представителя исполнительного органа страховщика по месту вашей регистрации в качестве страхователя (ч. 3, 4, 5 ст. 229.3 ТК РФ).

Комиссия признает несчастный случай связанным с производством или не связанным с ним на основании собранных материалов расследования (ч.

5 ст. 229.2 ТК РФ).

6. Как оформить несчастный случай на производстве

Формы необходимых для этого документов утверждены Приказом Минтруда России от 20.04.2022 N 223н. При их заполнении используются Классификаторы (п. 34 Положения о расследовании несчастных случаев).

По каждому несчастному случаю на производстве, из-за которого потребовалось перевести пострадавшего на другую работу в соответствии с выданным в установленном порядке медзаключением, либо он потерял трудоспособность не менее чем на один день, либо умер, оформляется акт о несчастном случае на производстве.

Если несчастный случай на производстве групповой, тяжелый или со смертельным исходом, оформляется еще и акт о его расследовании (ч. 1 ст. 230, ч. 2 ст. 230.1 ТК РФ).

Акт о несчастном случае на производстве составляется по форме Н-1 (Приложение 3). Отметим, если такой случай произошел со спортсменом во время подготовки к спортивным соревнованиям или участия в них, используется форма Н-1ПС (ч. 1 ст. 230 ТК РФ, п. 14 Положения о расследовании несчастных случаев).

При групповом несчастном случае на производстве акт нужно составить на каждого пострадавшего отдельно (ч. 2 ст. 230 ТК РФ).

В этом документе приводятся, в частности (ч. 4 ст. 230 ТК РФ):

- подробное описание обстоятельств и причин несчастного случая;
- информация о лицах, допустивших нарушения требований охраны труда и (или) иных федеральных законов и НПА, которые устанавливают требования безопасности в соответствующей сфере деятельности;
- степень вины застрахованного в процентах (определяется по результатам расследования несчастного случая на производстве) - если установлен факт грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью.

Акт нужно подготовить в двух экземплярах. Дополнительный (третий) экземпляр составляют для страховщика, если несчастный случай произошел с застрахованным работником (ч. 1, 3, 6 ст. 230 ТК РФ).

После расследования акт о несчастном случае на производстве должны подписать все лица, проводившие расследование. Вы (ваш представитель) должны утвердить его и заверить печатью (при наличии) (ч. 5 ст. 230 ТК РФ).

После завершения расследования вы (ваш представитель) должны (ч. 6 ст. 230 ТК РФ):

- в течение трех календарных дней выдать один экземпляр утвержденного вами акта пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу). В случае смертельного исхода - тем, кто состоял на иждивении погибшего либо был с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по

их требованию. Если в указанные сроки невозможно передать акт лично, вы можете направить его по месту регистрации пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица) по почте заказным письмом с уведомлением о вручении лично адресату и описью вложения;

- второй экземпляр акта вместе с материалами расследования хранить в течение 45 лет, если вы (ваш представитель) ведете учет данного несчастного случая по решению комиссии;

- в течение трех календарных дней третий экземпляр акта и копии материалов расследования направить в исполнительный орган страховщика по месту вашей регистрации в качестве страхователя, если пострадавший застрахованный.

Если несчастный случай на производстве произошел с лицом, направленным к вам для выполнения работы от другого работодателя и участвовавшим в вашей производственной деятельности, направьте копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего (ч. 7 ст. 230 ТК РФ).

Акт по результатам расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом составляется по форме N 5 (Приложение 4) в двух экземплярах (ч. 2 ст. 230.1 ТК РФ, п. 30 Положения о расследовании несчастных случаев):

- один экземпляр вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, в течение трех календарных дней после представления вам председателем комиссии (в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, - госинспектор труда, самостоятельно проводивший расследование) должен направить в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае;

- второй экземпляр вместе с материалами расследования вы (ваш представитель) храните в течение 45 лет, если ведете учет данного несчастного случая на производстве по решению комиссии.

Копии этого акта вместе с копиями материалов расследования необходимо направить (ч. 2 ст. 230.1 ТК РФ):

- в ГИТ;

- территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего госконтроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - по несчастным случаям на производстве, произошедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу;

- исполнительный орган страховщика по месту вашей регистрации в качестве страхователя - при страховом случае.

Кроме того, копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо

несчастных случаев на производстве (в том числе групповых) со смертельным исходом, вместе с копиями актов на каждого пострадавшего председатель комиссии (в предусмотренных Трудовым кодексом РФ случаях - госинспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) направляет (ч. 3 ст. 230.1 ТК РФ):

- в Роструд;
- орган исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда;
- соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

Заполните журнал регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме (Приложение 5). Вы (ваш представитель) обязаны зарегистрировать в журнале каждый несчастный случай, оформленный в установленном порядке (ч. 1 ст. 230.1 ТК РФ).

В отдельных отраслях и организациях несчастные случаи надо расследовать и оформлять в соответствии с разд. II Положения о расследовании несчастных случаев. Например, в нем предусмотрены особенности оформления определенных несчастных случаев, произошедших в результате ЧС. В некоторых ситуациях они оформляются актами по форме Н-1ЧС (п. 21.1 Положения о расследовании несчастных случаев).

7. Кому нужно сообщить о последствиях несчастного случая и мерах, принятых для предупреждения подобных происшествий

После того как окончится период временной нетрудоспособности пострадавшего, завершится расследование и вы (ваш представитель) получите сведения об окончательном диагнозе пострадавшего (по учетной форме N 316/у), в течение 10 календарных дней вы (ваш представитель) должны направить сообщение по форме N 10 о последствиях несчастного случая и принятых мерах (ч. 4 ст. 230.1 ТК РФ, п. 33 Положения о расследовании несчастных случаев) (Приложение 6):

- в ГИТ, в которую сообщалось о несчастном случае;
- в необходимых случаях - в соответствующий федеральный орган исполнительной власти по надзору в установленной сфере деятельности, в который сообщалось о несчастном случае.

Отметим, что ч. 4 ст. 230.1 ТК РФ предусмотрено сообщение только о ситуации, когда несчастный случай повлек временную нетрудоспособность работника. Однако согласно п. 33 Положения о расследовании несчастных случаев сообщение по форме N 10 следует направить в соответствующие органы и в случае смертельного исхода. Это нужно сделать в течение месяца после окончания расследования.

8. Нужно ли хранить материалы расследования несчастного случая на производстве

Да, нужно.

Один экземпляр акта о несчастном случае на производстве вместе с

материалами расследования вы (ваш представитель) должны хранить в течение 45 лет, если вы (ваш представитель) ведете учет этого случая по решению комиссии (ч. 6 ст. 230 ТК РФ).

Если несчастный случай на производстве был групповым, тяжелым или со смертельным исходом и вы (ваш представитель) по решению комиссии ведете его учет, нужно в течение 45 лет хранить акт о расследовании этого случая вместе с материалами расследования (ч. 2 ст. 230.1 ТК РФ).

Документы о несчастных случаях на производстве, связанных с крупным материальным ущербом и человеческими жертвами, хранятся постоянно (ст. 425 Перечня типовых управленческих архивных документов).

За нарушение правил хранения документов предусмотрена ответственность по ст. 13.20 КоАП РФ в виде предупреждения или штрафа:

- для должностных лиц - от 3 тыс. до 5 тыс. руб.;
- для юрлиц - от 5 тыс. до 10 тыс. руб.