

## Перечень нормативных правовых актов в области охраны труда, вступающих в силу с 01.03.2022 года

Вступают в силу:

### 1. **Изменения ТК РФ**, касающиеся охраны труда (Федеральный закон от 02.07.2021 N 311-ФЗ).

*Как изменили раздел ТК РФ по охране труда: краткий обзор отдельных новшеств*

С 1 марта вступают в силу новые правила в области охраны труда. В их основе - предупреждение опасностей и минимизация повреждения здоровья работников. Обратим внимание на некоторые из изменений.

#### **Учет микроповреждений**

Потребуется регистрировать микротравмы (ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей и другие повреждения при выполнении работ), а также выяснять их обстоятельства и причины. Поводом послужит обращение пострадавшего к руководству.

*Рекомендации по учету микротравм утвердил Минтруд.*

#### **Отстранение сотрудника без СИЗ**

Нельзя будет допускать к работе тех, кто не применяет выданные обязательные СИЗ. Сохранять зарплату за этот период не потребуется.

#### **Запрет на работу в опасных условиях труда**

Если по результатам СОУТ условия труда отнесут к опасным, потребуется приостановить работы. Основания отнесения к этому классу необходимо будет устранить по разработанному плану мероприятий. При его составлении нужно учесть мнение первичного профсоюза (при наличии), а копию направить в ГИТ.

До снижения класса условий труда необходимо предоставить персоналу другую работу либо сохранить на время простоя за ними должности и зарплату.

Запрет не действует, например в отношении работ по устранению последствий ЧС.

#### **Новые права работодателя**

*Работодатели смогут, в частности:*

- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- следить за безопасностью работ с помощью оборудования для видео-, аудиофиксации;
- давать ГИТ удаленный доступ к наблюдению за производством работ и базам электронных документов по охране труда.

Дистанционная фиксация рабочих процессов и электронный документооборот по охране труда сейчас предусмотрены отдельными правилами.

### 2. **Постановление Правительства РФ от 27.10.2021 № 1844 "Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов"**

Определены требования к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаи обязательного применения проверочных листов

*Проверочные листы подлежат обязательному применению при осуществлении таких плановых мероприятий, как рейдовый осмотр и выездная проверка.*

*Формы проверочных листов утверждаются нормативными правовыми актами контрольных (надзорных) органов, государственных корпораций, публично-правовых компаний, органов исполнительной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления.*

*В случае осуществления вида контроля 2 и более контрольными (надзорными) органами формы проверочных листов утверждаются каждым контрольным (надзорным) органом, уполномоченным на осуществление вида контроля.*

*Формы проверочных листов после дня их официального опубликования подлежат размещению на сайте контрольного (надзорного) органа и внесению в единый реестр видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля.*

*В случае обязательного применения проверочного листа контрольное (надзорное) мероприятие ограничивается оценкой соблюдения обязательных требований, в отношении которых в форме проверочного листа определен список вопросов, отражающих соблюдение или несоблюдение контролируемым лицом таких обязательных требований, если иное не предусмотрено решением контрольного (надзорного) органа об утверждении формы проверочного листа.*

*Контрольный (надзорный) орган вправе применять проверочные листы при проведении иных плановых контрольных (надзорных) мероприятий, внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий (за исключением контрольного (надзорного) мероприятия, основанием для проведения которого является истечение срока исполнения решения контрольного (надзорного) органа об устранении выявленного нарушения обязательных требований), а также контрольных (надзорных) мероприятий на основании программы проверок.*

### **3. Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 N 3455-р об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 ТК РФ;**

*Установили перечень работ, которых не коснется запрет на деятельность в опасных условиях труда*

*С 1 марта 2022 года работодатели должны приостановить работы, если условия труда по результатам спецоценки отнесут к опасному классу.*

*Правительство утвердило перечень работ, на которые не действует этот запрет. Он не коснется, например, ряда аварийно-спасательных работ, неотложных работ по ликвидации ЧС, а также многого другого.*

### **4. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 N 406н "О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда";**

*Актуализированы форма и Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, а также Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда*

*Изменения направлены на реализацию положений Федерального закона от 30.12.2020 N 503-ФЗ "О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О*

специальной оценке условий труда", которым закреплён бессрочный статус декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

Таким образом, из сведений, включаемых в реестр, исключены сведения о сроке действия декларации.

Уточняется, что декларация подается работодателем в срок не позднее 30 рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в ФГИС СОУТ на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

## **5. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда";**

*Утверждено примерное положение о системе управления охраной труда*

*Положение разработано в целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в организации, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования такой системы, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.*

*Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством РФ.*

*Определено, что политика (стратегия) в области охраны труда может быть локальным нормативным актом работодателя, его разделом или публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.*

*Кроме того, в приложениях к документу закрепляются примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ и примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по их организации и обучению работников.*

## **6. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней";**

*С 01.03.2022 устанавливается новый Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней*

*Среди мероприятий, в том числе:*

*проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения;*

*внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами;*

*обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников.*

**7. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда";**

*Актуализировано примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда*

*Новое положение учитывает изменения, внесенные Федеральным законом от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".*

*Среди прочего установили, что комитет станет содействовать работодателю при рассмотрении обстоятельств микротравм и выявлении их причин.*

**8. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда";**

*Обновили рекомендации по формированию службы охраны труда в организации. Они не станут распространяться, например, на субъекты малого предпринимательства.*

*Рекомендации содержат положения о формировании структуры службы охраны труда (специалист, бюро, группа, отдел, управление/подразделение, департамент и в соответствии с утвержденной работодателем организационной (штатной) структурой), методику расчета нормативной численности работников службы охраны труда в зависимости от выполняемых данными категориями работников основных функций.*

**9. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 36 "Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей";**

*Утвердили рекомендации по установлению опасностей и формированию службы охраны труда*

*Минтруд дал рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей на рабочих местах. В частности, чтобы эффективно выявить опасности, предложили классифицировать их следующими способами:*

*- по видам профдеятельности сотрудников с учетом наличия вредных, опасных производственных факторов;*

*- причинам их возникновения на рабочих местах (зонах), при выполнении работ, при нештатной ситуации;*

*- опасным событиям (профзаболевания, травмы), которые возникли из-за воздействия опасности по перечню.*

*Приведенные способы классификации опасностей рекомендуется применять при идентификации опасностей в привязке к объектам исследования - видам работ, рабочим местам (рабочим зонам), по профессиям, структурным подразделениям и территории работодателя в целом, а также при описании выявленных опасностей.*

*Приведены примерные классификации опасностей в зависимости от выбранного способа классификации.*

**10. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по**

## **снижению уровней таких рисков";**

С 1 марта 2022 г. вступят в силу рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков

*Рекомендации разработаны в целях оказания методической и практической помощи руководителям и специалистам по охране труда организаций, представителям профсоюзов и другим лицам, заинтересованным в создании системы управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда у работодателя.*

*Рекомендации содержат критерии, которыми работодателю предлагается руководствоваться при выборе методов оценки уровней профессиональных рисков, краткое описание применяемых в РФ и зарубежной практике методов оценки уровней профессиональных рисков, процесс и этапы выбора метода оценки уровней профессиональных рисков, а также примеры оценочных средств.*

*Организации, осуществляющие оценку уровня профессиональных рисков (как сами работодатели, так и экспертные организации, выполняющие оценку на договорной основе), вправе использовать иные способы и методы, кроме указанных в рекомендациях.*

*Работодатель вправе разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков, исходя из специфики своей деятельности.*

## **11. Приказ Минтруда России от 17.12.2021 N 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда";**

*Утвердили рекомендации по размещению информационных материалов о трудовых правах работников*

*Чтобы проинформировать работников об их трудовых правах, советуют размещать материалы одним или несколькими способами. В частности, предложили:*

- тиражировать печатную продукцию и видеоматериалы;*
- распространять информацию через кабинеты или уголки охраны труда;*
- выставлять ее на внутреннем корпоративном веб-портале или сайте работодателя;*
- рассылать по электронной почте/проводить онлайн-опросы;*
- проводить телефонные интервью и собеседования.*

*Работодатель может осуществлять указанные мероприятия либо по отдельности, либо одновременно, выбор конкретного мероприятия или состава мероприятий осуществляется работодателем самостоятельно.*

*Можно оценить эффективность проведенных мероприятий по информированию персонала. Для этого стоит измерить охват целевой аудитории, тираж печатной продукции и другие показатели.*

*(Напомним, ранее Минтруд утвердил все формы и способы, которыми следует информировать работников о трудовых правах: приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда" - этот приказ вступит в силу также 1 марта).*

## **12. Приказ Минтруда России от 28.10.2021 N 765н "Об утверждении типовых**

**форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда";**

*С 1 марта 2022 г. вводятся в действие типовые формы документов, применяемых при проведении государственной экспертизы условий труда*

*Приведены 16 типовых форм заявлений, решений, заключений, запросов и прочее.*

**13. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 775н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда";**

*С 1 марта 2022 года экспертизу условий труда станут проводить по новым правилам*

*Минтруд утвердил новый порядок проведения госэкспертизы условий труда взамен действующего.*

*При подаче заявления на проведение экспертизы работодателю дополнительно понадобится прилагать, в частности:*

*- сведения о размещении отчета о проведении СОУТ в информсистеме (если он утвержден после 1 января 2020 года);*

*- документы по списку.*

*Информацию из материалов отчета сравнят с данными в информсистеме.*

*Государственная экспертиза условий труда не проводится, в частности, при наличии следующих факторов:*

*- при отсутствии сведений об отчете во ФГИС СОУТ ввиду ликвидации юридического лица или прекращения ИП своей деятельности;*

*- в случае непредставления судебным органом имеющихся у него материалов позволяющих обеспечить проведение государственной экспертизы условий труда в установленные сроки;*

*- в случае отсутствия в документах и материалах, прилагаемых к представлению государственной инспекции труда, представлению Роспотребнадзора или его территориальных органов акта проверки или иных документов по результатам проведения контрольных (надзорных) мероприятий, подтверждающих обоснованность изложенной в представлении информации.*

*Предусмотрены и другие новшества.*

**14. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н "Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица));**

*Приняли перечень мероприятий по охране здоровья тех, кто трудится на территории другого работодателя*

*Минтруд опубликовал примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, которые трудятся на территории и под контролем другого работодателя. Документ вступит в силу с 1 марта 2022 года.*

*Контролирующий и зависимый работодатели:*

*- назначат лиц, которые отвечают за безопасность работ;*

*- составят единый перечень вредных и опасных производственных факторов;*

*- подготовят план мероприятий по эвакуации и спасению работников;*

*отразят согласованные мероприятия по предотвращению повреждения здоровья работников и условия труда в договорах между собой.*

*Это лишь часть рекомендуемых мероприятий. Кроме того, в документе указали, как работодателям можно подготовиться технически, как обеспечить сотрудников СИЗ, а также перечислили лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия.*

**15. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем";**

*Минтруд установил основные требования к правилам и инструкциям по охране труда*

*В частности, Минтруд закрепил, что в правилах нужно отражать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ. Инструкции должны содержать предписания по их безопасному выполнению.*

*При утверждении названных документов работодатель должен учесть мнение первичной профсоюзной организации.*

*Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровней профессиональных рисков вправе устанавливать в правилах и инструкциях по охране труда дополнительные требования безопасности, не противоречащие государственным нормативным требованиям охраны труда.*

*Перечень правил (стандартов) и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, определяет работодатель в соответствии со спецификой своей деятельности. Правила (стандарты) по охране труда должны содержать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом). Инструкции по охране труда должны содержать требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем).*

*Правила (стандарты) и инструкции по охране труда должны поддерживаться в актуальном состоянии и соответствовать производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям.*

*Приводятся требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда.*

**16. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда";**

*Утвердили способы информирования работников об их трудовых правах*

*Минтруд установил, как информировать сотрудников об их правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.*

*Так, с использованием визуальной или печатной информации работника должны знакомить:*

- с трудовым договором;*
- с результатами спецоценки условий труда;*
- с информацией о профрисках;*
- с должностной инструкцией, инструкциями по охране труда и т.д.*

*Дополнительно можно информировать работников с помощью плакатов и листовок, корпоративных журналов, электронной почты и др.*

*Ознакомление работников может осуществляться в электронной форме при наличии у работодателя электронного документооборота с учетом установленных для электронного документооборота требований.*

*Приказ предусматривает и другие способы.*

### **17. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места";**

*Минтруд утвердил общие требования к организации безопасного рабочего места*

*С 1 марта 2022 года станут применять требования к организации рабочих мест и их содержанию. Правила распространяются на каждую рабочую зону, если они территориально меняются.*

*Рабочее место, его оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ, должны обеспечивать сохранение жизни и здоровья занятых на нем работников при соблюдении ими положений применяемых у работодателя нормативных правовых актов по вопросам охраны труда.*

*На рабочем месте (в рабочей зоне) должны быть приняты меры по снижению до установленных предельно допустимых значений уровней воздействия (концентрации) вредных и (или) опасных производственных факторов на занятых на данном рабочем месте работников с учетом применения ими средств индивидуальной (коллективной) защиты.*

*Рабочее место (рабочая зона), его размеры, взаимное расположение органов управления, средств отображения информации, размещение вспомогательного оборудования и инструментов должны учитывать требования к выполняемой работе в соответствии с государственными требованиями охраны труда.*

*Приводятся требования к организации рабочего места и требования к безопасному содержанию рабочего места.*

*Среди прочего установили, что сотрудникам нужно обеспечить возможность сменить положение. Например, для тех, кто работает стоя, необходимо организовать место для сидения.*

*Расположение и компоновка рабочих мест должны обеспечивать безопасный доступ к ним сотрудников и возможность быстрой эвакуации при аварии или ЧС.*

### **18. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников";**

*Минтрудом России даны рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников*

*Учет микроповреждений (микротравм) работников рекомендуется осуществлять посредством сбора и регистрации информации о них.*

*Работодатель осуществляет учет самостоятельно исходя из специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучших практик, принятых на себя обязательств.*

*В целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, предупреждения производственного травматизма, работодателю рекомендуется, в частности:*

- утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности;
- организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в соответствующей справке или ином определенном работодателем документе;
- информировать сотрудников о действиях при получении микротравмы;
- фиксировать результаты рассмотрения обстоятельств и причин микротравм в справке по образцу;
- сделать доступным в организации бланк справки в электронном или бумажном виде;
- организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) в специальном журнале или ином определенном работодателем документе.

**19. Приказ Минтруда России от 13.05.2021 N 313н "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. N 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин";**

*Внесены изменения в перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин*

*Конкретизированы работы, поименованные в пунктах 19 и 37 перечня, посредством указания конкретных профессий.*

*Речь идет о котельных, холодноштамповочных, волочильных и давящих работах, а также работах по монтажу и обслуживанию технологического оборудования, ремонту нефтепромыслового оборудования.*

*Одновременно из перечня исключены работы, выполняемые авиационным механиком (техником) по планеру и двигателям, авиационным механиком (техником) по приборам и электрооборудованию, авиационным механиком (техником) по радиооборудованию, авиационным техником (механиком) по парашютным и аварийноспасательным средствам, авиационным техником по горюче-смазочным материалам, техником по крылу, инженером, занятыми непосредственно на техническом обслуживании самолетов (вертолетов).*

**20. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную";**

*Утвердили нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную*

*С 1 марта 2022 года действуют новые предельно допустимые нормы нагрузок для женщин. Поднимать и перемещать (как и сейчас) разрешается:*

- до 10 кг - не более 2 раз в час при чередовании с другой работой;
- до 7 кг - постоянно в течение смены.

*Ввели правило: разово можно поднимать максимум 15 кг.*

*Масса груза, перемещаемого в течение часа, в сумме не должна превышать 350 кг при подъеме с рабочей поверхности и 175 кг - с пола.*

**ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА С 01.09.2022**

Вступают в силу:

**21. п. 3 ст. 2 Федерального закона** от 22.11.2021 N 377-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации";

*(Положения Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона), касающиеся взаимодействия Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" и информационной системы работодателя, позволяющей обеспечить подписание электронного документа в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, хранение электронного документа, а также фиксацию факта его получения сторонами трудовых отношений, с единым порталом государственных и муниципальных услуг, применяются с 1 сентября 2022 года).*

**22. Постановление** Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда");

*Правительство утвердило новый порядок обучения и проверки знаний по охране труда*

*Новые правила заменяют действующие. Часть положений вступает в силу 1 марта, другая часть - 1 сентября. Постановление будет действовать 4 года. Рассмотрим основные моменты.*

*Больше работников потребуется обучить оказанию первой помощи пострадавшим. Так, в списке есть специалисты по охране труда. Сейчас обязанность предусмотрена только для сотрудников рабочих профессий.*

*Тех, кто использует СИЗ, придется обучать по спецпрограмме. Ее можно представить работникам в рамках обучения требованиям по охране труда или отдельно. Делать это нужно не реже одного раза в 3 года.*

*Чтобы работодателям было легче составить программы обучения, к новому порядку приложили примерные перечни тем.*

*Выданные до введения новых правил документы, которые подтверждают проверку у работников знания требований охраны труда, действительны до окончания их срока.*

*Кроме того, с 1 марта 2023 года станут вести реестры:*

- организаций и ИП, оказывающих услуги в области охраны труда;*
- работодателей, которые обучают сотрудников самостоятельно;*
- обученных.*

**23. Постановление** Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда";

*С 1 сентября 2022 г. вступает в силу новый порядок аккредитации лиц, оказывающих услуги в области охраны труда*

п.5. «Установить, что аккредитация организаций, зарегистрированных в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, в порядке, действовавшем до вступления в силу настоящего постановления, подлежит приостановлению с 1 марта 2023 г. до подтверждения такими организациями соответствия требованиям, утвержденным настоящим постановлением. В случае неподтверждения такими организациями после 1 марта 2023 г. соответствия требованиям, утвержденным настоящим постановлением, их аккредитация прекращается с исключением из реестра аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, с 1 сентября 2023 г.».

Организации, индивидуальные предприниматели считаются допущенными к оказанию услуг в области охраны труда с даты регистрации их в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, или даты внесения в реестр записи о возобновлении действия аккредитации, в случае если ее действие ранее приостанавливалось.

Для получения аккредитации необходимо представить в Минтруд России заявление и документы.

Предусмотрены основания для приостановления и прекращения аккредитации.

Дополнительно к требованиям, установленным пунктами 5 и 7 настоящего документа, организации и индивидуальные предприниматели, предполагающие осуществлять обучение работодателей и работников по вопросам охраны труда в дистанционном формате, должны иметь на праве собственности или ином законном основании систему дистанционного обучения, позволяющую освоить программы обучения с помощью дистанционных образовательных технологий и ведение учета действий обучаемых и их длительность в ходе учебного процесса - фиксацию и контроль в автоматическом режиме времени, хода обучения и освоения обучаемыми знания и умений, предусмотренных программой обучения.

Отдельные положения постановления применяются с 1 января 2023г. и с 1 марта 2023г.

**24. Постановление** Правительства РФ от 16.12.2021 N 2332 "О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда" (вместе с "Правилами допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда");

С 1 сентября 2022 г. устанавливается новый порядок допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда

Утвержденные Правила устанавливают порядок допуска организаций к указанной деятельности, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности, а также порядок формирования и ведения реестра данных организаций.

25. Приказ Минтруда России от 29.09.2021 N 664н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи";

*Определены особенности проведения спецоценки условий труда медицинских работников, оказывающих паллиативную медицинскую помощь*

*При проведении исследований и измерений вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах исследованиям и измерениям в обязательном порядке подлежат, в частности, следующие факторы: химический фактор; биологический фактор; тяжесть трудового процесса; напряженность трудового процесса.*

*При отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочих местах дополнительно оценивается их травмоопасность. Результаты оценки травмоопасности рабочих мест оформляются протоколом, который подписывается экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и ее председателем. В случае отнесения условий труда по результатам оценки травмоопасности рабочих мест к опасному классу травмоопасности итоговый класс (подкласс) условий труда на таких рабочих местах повышается на одну степень.*

· Примечание: информация подготовлена с использованием сведений, размещенных в КонсультантПлюс.