

# ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## РЕШЕНИЕ № 1

г. Курган

24 марта 2021 года

**«О ходе выполнения в 2020 году  
Областного трехстороннего  
Соглашения, заключенного между  
Курганским областным союзом  
организаций профсоюзов «Федерация  
профсоюзов Курганской области»,  
Правительством Курганской области  
и Курганским региональным объединением  
работодателей «Союз промышленников и  
предпринимателей» на 2020-2022 годы»**

Рассмотрев и обсудив информации сторон социального партнерства о ходе выполнения в 2020 году Областного трехстороннего соглашения между Курганским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области», Правительством Курганской области и Курганским региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» на 2020-2022 годы,

### **Комиссия отмечает:**

В 2020 году проводилась работа по реализации мероприятий, предусмотренных Областным трехсторонним соглашением.

В рамках реализации мероприятий государственной программы Курганской области «Развитие агропромышленного комплекса в Курганской области» товаропроизводителям перечислено 1058,2 млн. рублей бюджетных средств (121% к 2019 году). На развитие животноводства направлено 290,7 млн. рублей бюджетных средств (162%), на развитие малых форм хозяйствования 370,4 млн. рублей (166%).

Департаментом агропромышленного комплекса Курганской области согласовано 272 заявки товаропроизводителей на получение льготных краткосрочных кредитов на общую сумму 4,9 млрд. рублей, 97 заявок по инвестиционным кредитам на 989 млн. рублей.

Инвестиции в основной капитал в АПК оцениваются в объеме 5,3 млрд. рублей. Сельскохозяйственными организациями и крестьянскими (фермерскими) хозяйствами приобретено сельскохозяйственной техники и оборудования на общую сумму 3,6 млрд. рублей, что в 1,6 раза больше по сравнению с 2019 годом.

В 2020 году на реализацию 6 мероприятий государственной программы Курганской области «Комплексное развитие сельских территорий Курганской области» бюджетное финансирование составило 216,7 млн. рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета – 214,1 млн. рублей, средств областного бюджета – 2,1 млн. рублей, средств местных бюджетов – 0,5 млн. рублей.

По мониторингу, проводимому Главным управлением по труду и занятости населения Курганской области, задолженность по заработной плате в Курганской области на 01.01.2021г. составила 49,3 млн. рублей перед 862 работниками.

В целях ликвидации задолженности по заработной плате и недопущению её роста приняты следующие меры:

1. Принято распоряжение Губернатора Курганской области «О мониторинге задолженности по заработной плате работникам организаций и учреждений всех форм собственности в Курганской области». Утверждены форма мониторинга (отчетности), сроки представления, ответственные лица, а также утвержден План мероприятий по

предупреждению, выявлению и погашению задолженности по заработной плате работникам организаций и учреждений всех форм собственности в Курганской области.

2. В Главном управлении по труду и занятости населения Курганской области работает в круглосуточном режиме телефон «горячей линии» по вопросам нарушения трудового законодательства, в том числе по задолженности по заработной плате. За 2020 год поступило 286 звонков.

3. Ведется ежедекадная система сбора информации (мониторинг) об организациях, имеющих задолженность по заработной плате, из муниципальных образований и от органов исполнительной власти, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление.

Сведения об организациях, имеющих задолженность по заработной плате, не отраженной в статистической отчетности, полученные в результате мониторинга и «горячей линии», направляются в Прокуратуру Курганской области и Государственную инспекцию труда в Курганской области.

4. По сведениям, поступившим в результате мониторинга и «горячей линии» об организациях, имеющих задолженность по заработной плате, специалистами Главного управления проводятся проверки организаций – должников.

По результатам проверок руководители организаций – должников заслушиваются о причинах возникновения задолженности по заработной плате и мерах по ее ликвидации и недопущению роста на заседаниях Межведомственной комиссии по рассмотрению вопросов оплаты труда и соблюдения требований трудового законодательства (далее – комиссия).

За 2020 год проведено 4 заседания комиссии и 7 рабочих совещаний по погашению задолженности по заработной плате, на которых были заслушаны руководители 16 организаций – должников.

Всего за 2020 год при совместном взаимодействии исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, Государственной инспекции труда в Курганской области и правоохранительных органов полностью погашена задолженность в 5 организациях, на общую сумму 60 млн. руб.

По состоянию на 01.01.2021 года просроченная кредиторская задолженность консолидированного бюджета Курганской области по заработной плате (с учетом кредиторской задолженности бюджетных и автономных учреждений) отсутствует, по начислениям на оплату труда составила 159,7 млн. руб. (по г. Кургану).

В 2020 году легализовано 5663 работников.

По состоянию на 01.01.2021 года:

Численность официально зарегистрированных безработных граждан составила 27,7 тыс. человек, что на 22 тыс. человек, или в 7 раз больше, чем на аналогичную дату прошлого года (5,7 тыс. человек). Уровень регистрируемой безработицы составил 7,6%, что выше уровня прошлого года на 6,1 процентных пункта.

Заявленная работодателями потребность в работниках составила 9,3 тыс. вакансий, что на 3 тыс. вакансий больше, чем в прошлом году (6,3 тыс. вакансий), из них по рабочим профессиям 4,6 тыс. вакансий, 1,1 тыс. на котируемые рабочие места для трудоустройства инвалидов. По состоянию на 1 января 2021 года коэффициент напряженности на рынке труда (незанятых граждан на одну вакансию) составил 3 ед., что выше уровня аналогичного периода прошлого года в 3 раза.

За 2020 год в службу занятости населения Курганской области за содействием в поиске подходящей работы обратилось 49,7 тыс. человек. Численность трудоустроенных граждан составила 15,4 тыс. человек.

За 2020 год на социальную поддержку безработных граждан израсходовано 1 500,1 млн. рублей, в том числе 96,9% на пособие по безработице. Выплата пособия по безработице осуществляется своевременно и в полном объеме.

В 2020 году в санаторных оздоровительных лагерях круглогодичного действия оздоровлено 412 детей.

В связи с распространением новой коронавирусной инфекции в регионе организация санаторно-оздоровительных смен в учреждениях отдыха детей и их

оздоровления Курганской области в период летней оздоровительной кампании не проводилась.

Родителям или иным законным представителям ребенка Департаментом образования и науки Курганской области осуществляется выплата компенсации части стоимости путевки, приобретенной только в санаторный оздоровительный лагерь круглогодичного действия.

В 2020 году расходы областного бюджета на организацию и обеспечение отдыха и оздоровления детей составили 131,5 млн. рублей.

В текущем году в связи с пандемией коронавирусной инфекции в регионе приняты дополнительные меры поддержки лагерей. Распоряжением Правительства Курганской области от 30 июня 2020 года № 128-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства Курганской области от 30 декабря 2019 года № 441-р» увеличена стоимость путевки, приобретаемой за счет средств областного бюджета в загородные оздоровительные лагеря до 21 000 рублей на 14 дней (ранее утверждено 13 650 рублей на 21 день, а также местным бюджетам из областного бюджета выделены дотации в размере 8,5 млн. рублей на выполнение санитарно-эпидемиологических требований для открытия лагерей дневного пребывания в каникулярное время.

В целях повышения доступности жилья с использованием ипотечных кредитов, в рамках государственной программы Курганской области «Развитие ипотечного жилищного кредитования в Курганской области» в 2020 году осуществлялась выдача субсидий за счет средств областного бюджета на возмещение затрат на оплату первоначального взноса при ипотечном кредитовании (в размере не более 30 % от стоимости жилого помещения и не более 300 тыс. руб.; субсидии предоставляются однократно, это даёт возможность каждый год подключать к поддержке все новые семьи). Субсидии предоставляются семьям в возрасте обоих супругов до 45 лет, многодетным семьям, медицинским и педагогическим работникам, жителям сельской местности, зарегистрированным по месту жительства на территории Курганской области и нуждающимся в улучшении жилищных условий. Затраты областного бюджета на субсидирование затрат на оплату первоначального взноса за 2020 год составили 93,25 млн. руб., выдано 342 субсидии.

В целях стимулирования индивидуального жилищного строительства на территории региона в 2020 году осуществлялась выдача субсидий на строительство (приобретение вновь введенных в эксплуатацию) индивидуальных жилых домов. Выдано 2 субсидий на 8 млн. рублей.

В рамках реализации указанной госпрограммы за счет средств областного бюджета продолжается финансирование расходов на оплату ранее выданных (до 15 мая 2019 года) субсидий отдельным категориям граждан, нуждающимся в улучшении жилищных условий, на снижение процентных ставок кредитных организаций при ипотечном кредитовании. Затраты областного бюджета на оплату указанных субсидий за 2020 год составили 146,98 млн. руб.

В 2020 год расходы на реализацию государственной программы Курганской области «Развитие ипотечного жилищного кредитования и индивидуального жилищного строительства в Курганской области» составили 248,4 млн. рублей.

На территории Курганской области обеспечивалась реализация государственной политики в области трудовых прав, охраны труда, в т.ч., в ходе реализации государственной программы Курганской области «Улучшение условий и охраны труда в Курганской области», рассчитанной на 2019-2023 годы.

По состоянию на начало 2021 года, по данным регионального отделения Фонда социального страхования РФ в отношении полного круга застрахованных, во вредных или опасных условиях труда было занято 37,5 тысячи работников, что составляло 16,48% от общего числа работающих.

Доля работников, занятых на работах с вредными условиями труда по показателю тяжести трудового процесса, по итогам 2019 года составляла, по данным Свердловскстата, 11,9%, что ниже на 0,3% по сравнению с показателем 2018 года.

Данные по 2020 году будут представлены в апреле 2021 года.

В 2020 году общее число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве составило 130 чел., что на 25 % меньше, чем в 2019 году.

В целях содействия проведению в Курганской области специальной оценки условий труда выполнены мероприятия информационного, организационного, финансового характера, продолжается проведение семинаров по данной теме во всех муниципальных районах и городских округах; вопрос рассмотрен в текущем году на заседаниях Комиссии по охране труда при Правительстве Курганской области, муниципальных и отраслевых комиссий по охране труда; осуществлялось выделение финансовых средств из областного бюджета на проведение специальной оценки условий труда в бюджетных учреждениях областного подчинения, в т.ч. в рамках реализации государственной программы «Улучшение условий и охраны труда в Курганской области»; отделением Фонда социального страхования РФ осуществлено финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, в целях проведения работодателями спецоценки.

Всего за 2020 год в ФГИС СОУТ добавились данные по выполненной спецоценке на 20 тысячах рабочих мест в Курганской области. С учетом данных из всех источников, доля рабочих мест, имеющих действующие результаты спецоценки, превышает 95 % от общей численности рабочих мест, подлежащих спецоценке.

**Комиссия решает:**

1. Информации сторон социального партнерства принять к сведению.
2. Сторонам социального партнерства:
  - 2.1. Обеспечить выполнение принятых на себя обязательств Областным трехсторонним соглашением на 2020-2022 годы;
  - 2.2. Ликвидировать задолженность по заработной плате;
  - 2.3. Осуществлять контроль за соблюдением исполнения федерального закона о МРОТ, Регионального тарифного соглашения;
  - 2.4. Добиваться заключения коллективных договоров и соглашений на всех уровнях социального партнерства;
  - 2.5. Сохранить социальные гарантии работникам, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями;
  - 2.6. Добиваться снижения неформальной занятости, создания новых рабочих мест.
3. Рекомендовать:
  - исполнительным органам государственной власти Курганской области, осуществляющим отраслевое либо межотраслевое управление, Курганскому региональному объединению работодателей «Союз промышленников и предпринимателей», органам местного самоуправления:
  - на официальных сайтах в информационно-коммуникационной сети «Интернет» в разделе «Социальное партнерство» разместить информацию о заключенных отраслевых и территориальных соглашениях, их выполнении, составе сторон социального партнерства.
4. Рекомендовать работодателям Курганской области обратить внимание на недопустимость нарушения трудового законодательства.
5. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на Координаторов сторон социального партнерства (Ксенофонтов И.Н., Савин В.Д., Зорин И.В.).

Координатор трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых  
отношений Курганской области, заместитель  
Губернатора Курганской области по  
экономической политике



В.В. Архипов

# ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## РЕШЕНИЕ № 5

г. Курган

24 марта 2021 года

**«О Комплексном плане по увеличению денежных доходов населения, росту заработной платы, снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений на 2021-2023 годы»**

Заслушав и обсудив информацию Ксенофонтова И.Н. – начальника Главного управления по труду и занятости населения Курганской области

### **Комиссия решает:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Исполнительным органам государственной власти Курганской области, осуществляющим отраслевое либо межотраслевое управление, Курганскому региональному объединению работодателей «Союз промышленников и предпринимателей», Курганскому областному союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области», органам местного самоуправления:  
исполнять мероприятия Комплексного плана по увеличению денежных доходов населения, росту заработной платы, снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений на 2021-2023 годы (далее – План) в установленные Планом сроки;  
ежемесячно, в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным, направлять в Главное управление по труду и занятости населения Курганской области информацию о выполнении мероприятий Плана на e-mail: mizina\_ov@kurganobl.ru;  
активизировать работу по исполнению пункта 5.4. Плана.
3. Рекомендовать:  
исполнительным органам государственной власти Курганской области, осуществляющим отраслевое либо межотраслевое управление, Курганскому региональному объединению работодателей «Союз промышленников и предпринимателей», органам местного самоуправления:  
разместить Комплексный план на официальных сайтах в информационно-коммуникационной сети «Интернет».
4. Рекомендовать Управлению культуры Курганской области провести анализ выполнения указов Президента Российской Федерации в части выплаты заработной платы в учреждениях культуры. О результатах проведенного анализа в месячный срок информировать секретариат трехсторонней комиссии.
5. Рекомендовать Департаменту строительства, госэкспертизы, и ЖКХ Курганской области, совместно с областной организацией профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства и Советом директоров дорожных предприятий области рассмотреть вопрос о возможности повышения заработной платы работникам за счет снижения финансовых затрат предприятиями отрасли.
6. Рекомендовать сторонам социального партнерства:  
в Федерации профсоюзов Курганской области провести «Круглый стол» по вопросу реализации Плана с участием Федерации профсоюзов Курганской области,

руководителей отраслевых организаций профсоюзов, органов исполнительной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление.

7. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на Координаторов сторон социального партнерства (Ксенофонтов И.Н., Савин В.Д., Зорин И.В.).

Координатор трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых  
отношений Курганской области, заместитель  
Губернатора Курганской области по  
экономической политике



В.В. Архипов

