



КАТАЙСКИЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ КАТАЙСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.05.2021 г. № 192
г. Катайск

**Об утверждении муниципальной программы Катайского района
«Развитие муниципальной службы в Катайском районе»**

В целях реализации Федерального закона от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», на основании Постановления Правительства Курганской области от 14 января 2021 года № 1 «О государственной программе Курганской области «Развитие государственной гражданской службы в Курганской области и муниципальной службы в Курганской области», Администрация Катайского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу Катайского района «Развитие муниципальной службы в Катайском районе» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Катайского района от 15.10.2019 года № 374 "Об утверждении муниципальной программы профессионального развития муниципальных служащих Администрации Катайского района на 2020-2022 годы".

3. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами - руководителя Аппарата Администрации Катайского района.

Глава Катайского района

Г.М. Морозов

Приложение к постановлению
Администрации Катайского района
от 12.05.2021 года № 192
"Об утверждении муниципальной
программы Катайского района "Развитие
муниципальной службы в Катайском районе"

**Муниципальная программа Катайского района
«Развитие муниципальной службы в Катайском районе»**

**Раздел I. Паспорт муниципальной программы Катайского района
«Развитие муниципальной службы в Катайском районе»**

Наименование	Муниципальная программа Катайского района «Развитие муниципальной службы в Катайском районе» (далее - Программа)
Ответственный исполнитель	Администрация Катайского района
Соисполнители	Органы местного самоуправления муниципальных образований Катайского района (далее - органы местного самоуправления)
Цель	Развитие эффективной и профессиональной муниципальной службы в Катайском районе
Задачи	Совершенствование и развитие правовой основы муниципальной службы в Катайском районе; совершенствование кадровых технологий на муниципальной службе в Катайском районе ; обеспечение профессионального развития муниципальных служащих в Катайском районе ; подготовка и развитие кадрового потенциала для Администрации Катайского района и органов местного самоуправления; развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений
Целевые индикаторы	<ul style="list-style-type: none">• Степень полноты правового регулирования вопросов организации муниципальной службы в Катайском районе (%);• доля вакантных должностей муниципальной службы в Катайском районе, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва) (%);

	<ul style="list-style-type: none"> • доля муниципальных служащих в Катайском районе, а также лиц, включенных в кадровый резерв Катайского района, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, от выявленной потребности на текущий год (%); • доля лиц, замещающих муниципальные должности Катайского района, прошедших обучение, от выявленной потребности (%)
СРОК РЕАЛИЗАЦИИ	2021 - 2026 ГОДЫ
Объемы бюджетных ассигнований	<p>Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы за счет средств районного бюджета составляет 6 000 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2021 год - 150,0 тыс. руб.;</p> <p>2022 год - 175,0 тыс. руб.;</p> <p>2023 год - 175,0 тыс. руб.;</p> <p>2024 год - 175,0 тыс. руб.;</p> <p>2025 год - 175,0 тыс. руб.;</p> <p>2026 год - 175,0 тыс. руб.</p>
Ожидаемые результаты реализации	<ul style="list-style-type: none"> • Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению и развитию муниципальной службы в Катайском районе; • эффективное осуществление функций и полномочий органами местного самоуправления Катайского района; • совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Катайском районе; • повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Катайском районе; • повышение управленческих компетенций лиц, замещающих муниципальные должности Катайского района; • реализация антикоррупционных механизмов

Раздел II. Характеристика текущего состояния муниципальной службы в Катайском районе

Система управления муниципальной службой в Катайском районе обеспечивает необходимый уровень кадрового состава муниципальных служащих Катайского района, исполнение органами местного самоуправления полномочий, возложенных на них. Сформированы правовые основы, организационные и экономические принципы функционирования муниципальной службы Катайского района. Реализован комплекс мероприятий, направленных на внедрение мер противодействия коррупции на муниципальной службе Катайского района.

В целях централизации полномочий по ведению кадровой работы в Администрации Катайского района в 2020 году создан сектор правового и кадрового регулирования.

За истекший период 2021 года аттестацию прошли 46 муниципальных служащих Катайского района.

Проводятся мероприятия по формированию кадрового резерва, резерва управленческих кадров.

По состоянию на 1 апреля 2021 года в кадровый резерв Катайского района включены 37 человек (41,57% от общего количества должностей муниципальной службы Катайского района).

Замещение вакантных должностей муниципальной службы Катайского района по результатам конкурса и из кадрового резерва в 2021 году составляет 2 %.

Обучение в 2020 году прошли 57 муниципальных служащих Катайского района.

Муниципальная нормативная правовая база по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в целом сформирована.

Определены основные подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы в Катайском районе, к реализации механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Катайском районе, обеспечения соблюдения муниципальными служащими в Катайском районе ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством. Ежегодно формируется кадровый резерв, организовано проведение аттестации муниципальных служащих Катайского района.

В ходе реализации законодательства о противодействии коррупции сформирована система контроля за соблюдением муниципальными служащими в Катайском районе ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

Раздел III. Приоритеты и цели государственной политики в сфере муниципальной службы

Приоритетом государственной политики в сфере реализации Программы является повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления Катайского района.

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» приоритетными направлениями формирования кадрового состава муниципальной службы являются;

- назначение на должности муниципальной службы высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетентности;
- подготовка кадров для муниципальной службы и дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих;
- применение современных технологий подбора кадров при поступлении граждан на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении.

Кроме того, обеспечение поэтапного перехода органов местного самоуправления к использованию инфраструктуры электронного правительства, входящей в информационную инфраструктуру Российской Федерации, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы», является одним из приоритетов государственной политики.

Раздел IV. Цель и задачи Программы

Цель Программы:

Развитие эффективной и профессиональной муниципальной службы в Катайском районе.

Задачи Программы:

- совершенствование и развитие правовой основы муниципальной службы в Катайском районе;
- совершенствование кадровых технологий на муниципальной службе в Катайском районе;
- обеспечение профессионального развития муниципальных служащих в Катайском районе;
- подготовка и развитие кадрового потенциала для органов местного самоуправления Катайского района;
- развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений.

Для достижения поставленной цели и решения задач Программы необходимы трудовые ресурсы. Основные параметры потребности в трудовых ресурсах по годам реализации программных мероприятий составляют:

2021 год (прогноз) - 89 человек;
2022 год (прогноз) - 89 человек;
2023 год (прогноз) - 89 человек;
2024 год (прогноз) - 89 человек;
2025 год (прогноз) - 89 человек;
2026 год (прогноз) - 89 человек.

Раздел V. Сроки реализации Программы

Реализация Программы рассчитана на 2021 - 2026 годы.

Раздел VI. Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации Программы

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- формирование нормативной правовой базы, способствующей развитию муниципальной службы в Катайском районе (100 % полноты правового регулирования вопросов организации муниципальной службы в Катайском районе, отнесенных к компетенции ОМС (от требуемого количества);

- эффективное осуществление функций и полномочий органами местного самоуправления Катайского района;
- совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Катайском районе;
- повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Катайском районе (обеспечить замещение 45 % должностей муниципальной службы в Катайском районе на основе назначения из кадрового резерва или по результатам конкурса);
- повышение управленческих компетенций высших должностных лиц муниципальных образований Катайского района;
- реализация антикоррупционных механизмов (формирование у муниципальных служащих в Катайском районе негативного отношения к фактам коррупции и недопущение случаев нарушения ими антикоррупционного законодательства).

Раздел VII. Перечень мероприятий Программы

Мероприятия, направленные на решение задач Программы, осуществляются в соответствии с перечнем мероприятий по реализации Программы согласно приложению к Программе.

В перечень мероприятий по реализации Программы включены меры по достижению цели Программы, которые осуществляются по следующим направлениям:

совершенствование и развитие правовой основы муниципальной службы в Катайском районе;

совершенствование кадровых технологий на муниципальной службе в Катайском районе;

обеспечение профессионального развития муниципальных служащих в Катайском районе;

развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений.

Раздел VIII. Целевые индикаторы Программы

Целевые индикаторы Программы приведены в таблице 1.

Таблица 1

Наименование целевого индикатора	Показатели по годам					
	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Степень полноты правового регулирования вопросов организации муниципальной службы в Катайском районе (%)	100	100	100	100	100	100
Доля вакантных должностей муниципальной службы в Катайском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Катайском районе (%)	45	45	50	50	50	50
Доля муниципальных служащих в Катайском районе, а также лиц, включенных в кадровый резерв Катайского района, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, от выявленной потребности на текущий год (%)	100	100	100	100	100	100
Доля лиц, замещающих муниципальные должности Катайского района, прошедших обучение, от выявленной потребности (%)	95	95	95	95	95	95

Раздел IX. Информация по ресурсному обеспечению Программы

Общий объем финансирования Программы за счет средств районного бюджета составляет 6000 тыс. руб., в том числе по годам:

2021 год - 150,0 тыс. руб.;

2022 год - 175,0 тыс. руб.;

2023 год - 175,0 тыс. руб.;

2024 год - 175,0 тыс. руб.;

2025 год - 175,0 тыс. руб.

2026 год - 175,0 тыс. руб.

Информация по ресурсному обеспечению Программы, в том числе по задачам, мероприятиям, распределению средств районного бюджета и объемам финансирования, годам реализации и соответствующим целевым индикаторам, на достижение которых направлено финансирование, представлена в таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Наименование мероприятия/ задача	Объем финансирования за счет средств районного бюджета по годам (тыс. руб.)							Целевые индикаторы **
		2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	всего	
Задача 1. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих в Катайском									
1.	Организация мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих в Катайском районе, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Катайского района, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий	150	150	150	150	150	150	900	Доля муниципальных служащих в Катайском районе, а также лиц, включенных в кадровый резерв Катайского района, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, от выявленной потребности на текущий год (%)
	Итого по задаче								
Задача 2. Подготовка и развитие кадрового потенциала для органов местного самоуправления Катайского района									
2.	Обучение высших должностных лиц муниципальных образований Катайского района, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий	0	25	25	25	25	25	125	Доля высших должностных лиц муниципальных образований Катайского района, прошедших обучение, от выявленной потребности (%)
3	Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Катайского района, для муниципальной службы Катайского района	0	0	0	0	0	0	0	
4	Проведение конкурса по выявлению кадрового потенциала Катайского района	0	0	0	0	0	0	0	
	Итого по задаче:	0	25	25	25	25	25	125	
	Итого по Программе	150	175	175	175	175	175	1025	

* - дальнейшее финансирование мероприятий будет уточняться;

** - цифровые значения целевых индикаторов приведены в таблице 1 раздела VIII Программы.

Главным распорядителем средств районного бюджета, выделенных на выполнение Программы, является Администрация Катайского района.

Приложение к муниципальной программе
Катайского района "Развитие
муниципальной службы в Катайском
районе"

**Перечень
мероприятий по реализации муниципальной программы Катайского района
«Развитие муниципальной службы в Катайском районе»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
Раздел I. Совершенствование и развитие правовой основы муниципальной службы Катайского района				
1.	Проведение мониторинга правоприменения федерального законодательства и законодательства Курганской области в сфере муниципальной службы Катайского района	2021 - 2026	Администрация Катайского района	Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному развитию муниципальной службы в Катайском районе
2.	Разработка проектов нормативных правовых актов Катайского района в сфере муниципальной службы в Катайском районе		Администрация Катайского района	
Раздел II. Совершенствование кадровых технологий на муниципальной службе в Катайском районе				
3.	Совершенствование организационной структуры органов местного самоуправления Катайского района	2021 - 2026	Администрация Катайского района	Эффективное осуществление функций и полномочий Администрацией Катайского района области, органами местного самоуправления Катайского района

4.	Совершенствование, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий, методов оценки профессиональных качеств муниципальных служащих Китайского района и лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы Китайского района	2021 - 2026	Администрация Китайского района	Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Китайском районе
5	Проведение конкурса по выявлению кадрового потенциала Китайского района	2021 - 2026	Администрация Китайского района	Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Китайском районе
6	Формирование профессионального кадрового резерва на должности муниципальной службы в Китайском районе	2021 - 2026	Администрация Китайского района	Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Китайском районе
Раздел III. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих в Китайском районе				
7.	Организация мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих в Китайском районе, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Китайского района, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий	2021 - 2026	Администрация Китайского района	Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Китайском районе
8	Обучение лиц, замещающих должности высших должностных лиц муниципальных образований Китайского района, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий	2021 - 2026	Администрация Китайского района	Повышение управленческих компетенций лиц, замещающих должности высших должностных лиц муниципальных образований Китайского района

9	Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Катайского района, для муниципальной службы Катайского района	2021 - 2026	Администрация Катайского района	Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Катайском районе
Раздел IV. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений				
10	Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими Катайского района, замещающими должности муниципальной службы Катайского района в Администрации Катайского района заполненных с помощью специального программного обеспечения «Справки БК»	2021 - 2026	Администрация Катайского района	Реализация антикоррупционных механизмов
11	Проведение оценки знаний в сфере противодействия коррупции в ходе конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Катайском районе, по формированию кадрового резерва, а также при проведении аттестации муниципальных служащих в Катайском районе	2021 - 2026	Администрация Катайского района	Реализация антикоррупционных механизмов
12.	Реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на соблюдение муниципальными служащими в Катайском районе запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	2021 - 2026	Администрация Катайского района	Реализация антикоррупционных механизмов