

Курганская область



Катайский район  
Администрация Катайского района  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 19.12.2013 г. № 531

г.Катайск

О муниципальной программе Катайского района  
"Развитие муниципальной службы  
Катайского района в 2014-2016 годах"

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом муниципального образования Катайского района и постановлением Главы Катайского района от 29.11.2013 года № 479 "О муниципальных программах Катайского района",

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальную программу Катайского района "Развитие муниципальной службы Катайского района в 2014-2016 годах".

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Катайского района от 04.06.2012 года № 232 "О целевой программе Катайского района "Развитие муниципальной службы в Катайском районе на 2012-2013 годы".

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2014 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на и.о.управляющего делами Администрации Катайского района Истомину Т.В.

Глава Катайского района

Ю.Г.Мальшев

Приложение к постановлению Администрации  
Катайского района от 19.12.2013 года № 531  
"О муниципальной программе Катайского  
района "Развитие муниципальной службы  
Катайского района в 2014 - 2016 годах"

Муниципальная Программа Катайского района  
"Развитие муниципальной службы Катайского района в 2014 - 2016 годах"

Паспорт муниципальной Программы Катайского района  
"Развитие муниципальной службы Катайского района в 2014 - 2016 годах"

Наименование	Муниципальная Программа Катайского района "Развитие муниципальной службы Катайского района в 2014 - 2016 годах"(далее - Программа)
Заказчик	Администрация Катайского района
Исполнитель Б- координатор	Администрация Катайского района
Разработчик	Администрация Катайского района
Исполнители	Администрация Катайского района Администрации поселений Катайского района Администрация города Катайск (далее - органы исполнительной власти Катайского района)
Разработчики	Администрация Катайского района Администрации поселений Катайского района Администрация города Катайск (далее - органы исполнительной власти Катайского района)
Цели	Обеспечение развития муниципальной службы Катайского района в соответствии с требованиями законодательства; внедрение новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы
Задачи	Совершенствование правовой основы муниципальной службы Катайского района; развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе Катайского района; расширение участия на паритетных началах представителей гражданского общества в оценке деятельности исполнительных органов Катайского района; внедрение современных технологий и методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих Катайского района; формирование кадровых резервов посредством подбора, подготовки и карьерного роста кандидатов на замещение

	<p>должностей муниципальной службы Катайского района и их активное практическое использование;</p> <p>формирование перечня квалификационных требований для замещения муниципальных служащих Катайского района на основе компетентностного подхода;</p> <p>организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Катайского района в соответствии с программами профессионального развития муниципальных служащих Курганской области, утвержденными в органах исполнительной власти Курганской области, и с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Курганской области .</p>
Целевые индикаторы	<p>Степень полноты правового регулирования вопросов организации гражданской службы, отнесенных к компетенции субъекта Российской Федерации (от требуемого количества);</p> <p>Количество муниципальных служащих Катайского района, регламенты которых содержат показатели результативности, связанные с общественной оценкой деятельности муниципальных служащих (%);</p> <p>доля вакантных должностей муниципальной службы Катайского района, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва) (%);</p> <p>доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы Катайского района более 3 лет (%);</p> <p>доля муниципальной службы Катайского района, прошедших обучение в соответствии с заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку.</p>
Сроки и этапы реализации	<p>2014 - 2016 годы:</p> <p>первый этап - 2014 год;</p> <p>второй этап - 2015 год;</p> <p>третий этап - 2016 год</p>
Финансовое обеспечение	<p>Средства районного бюджета;</p> <p>2014 год - 150 тыс. руб.;</p> <p>2015 год – 150 тыс. руб.;</p> <p>2016 год - 150 тыс. руб.</p>
Ожидаемые конечные результаты	<p>Формирование организационной структуры и нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению муниципальной службы Катайского района;</p> <p>реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы Катайского района;</p> <p>совершенствование механизмов формирования кадрового резерва органов исполнительной власти Катайского района, проведения аттестации и внедрение института ротации муниципальной службы Катайского района;</p>

создание и внедрение системы показателей результативности профессиональной муниципальной службы Катайского района с учетом направлений деятельности исполнительных органов и оценки со стороны гражданского общества; выполнение мероприятий программ профессионального развития органов муниципальной власти Курганской области; регламентация и реализация предусмотренных законодательством Российской Федерации дополнительных государственных гарантий; регламентация порядка выплаты денежного содержания, стимулирующих надбавок и премий, материальной помощи муниципальной службы Катайского района.
--

## Раздел I. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМ, РЕШАЕМЫХ ПРОГРАММОЙ

Реформирование муниципальной службы Катайского района ввелось в рамках целевой Программы Курганской области "Развитие государственной гражданской службы Курганской области в 2011 - 2013 годах", утвержденной Постановлением Правительства Курганской области от 9 ноября 2010 года N 524. Это обеспечило переход к единообразным условиям прохождения муниципальной службы на территории Катайского района. Сложившаяся в Катайском районе система управления муниципальной службой обеспечивает необходимый уровень кадрового состава муниципальных служащих, исполнение всеми органами полномочий, возложенных на них. Заложены правовые основы, организационные и экономические принципы ее функционирования. Реализован комплекс мероприятий, направленных на внедрение мер противодействия коррупции на муниципальной службе Катайского района.

Муниципальная Программа Катайского района "Развитие муниципальной службы Катайского района в 2014 - 2016 годах" (далее - Программа) разработана в целях реализации Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации"), Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления" (далее - Указ Президента Российской Федерации "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления"), Закона Курганской области от 4 марта 2005 года N 28 "О государственной гражданской службе Курганской области" и направлена на дальнейшее развитие муниципальной службы Катайского района.

Программа является системным продолжением целевой Программы Катайского района "Развитие государственной гражданской службы Курганской области в 2012 - 2013 годах". В 2012 - 2013 годах развитие муниципальной службы Катайского района осуществлялось по следующим направлениям:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы Катайского района;
- внедрение антикоррупционных механизмов на муниципальной службе Катайского района;

- реализация программ профессионального развития муниципальных служащих Катайского района.

В целях реализации положений федерального законодательства о муниципальной службе сформирована правовая база по вопросам муниципальной службы Курганской области.

В рамках реализации законодательства о противодействии коррупции процесс внедрения антикоррупционных механизмов на территории Катайского района осуществляется на системной и плановой основе, что позволило на районном уровне закрепить правовые и организационные принципы профилактики коррупционных правонарушений. В качестве направлений деятельности Администрации Катайского района были определены:

развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе Катайского района;

создание системы контроля деятельности муниципальной службе Катайского района со стороны институтов гражданского общества;

разработка механизма принятия мер по предотвращению конфликта интересов, в том числе после ухода муниципальной служащего Катайского района с муниципальной службы Катайского района.

Кроме того, требует дальнейшей работы внедрение антикоррупционных механизмов.

Профессиональное развитие муниципальных служащих Катайского района осуществляется на основе программ, разработанных в исполнительных органах государственной власти Курганской области, а также индивидуальных планов профессионального развития муниципальной службы Катайского района. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальной службы Катайского района осуществляется в соответствии с требованиями законодательства: в 2012 году - 7 человек, в 2013 году - 20 человек, что составило соответственно 100% от имеющейся потребности. В 2014 году будут направлены на обучение 40 человек. Сформировался опыт подготовки кадров Катайского района к проведению аттестации. В рамках взаимодействия государственной гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области организована подготовка глав муниципальных образований и муниципальных служащих.

## Раздел II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Цели Программы до 2016 года:

- обеспечение развития муниципальной службы Катайского района в соответствии с требованиями законодательства;
- внедрение новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы Катайского района.

Задачи Программы до 2016 года:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы Катайского района;

- развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе Катайского района;
- расширение участия на паритетных началах представителей гражданского общества в оценке деятельности исполнительных органов власти Катайского района;
- внедрение современных технологий и методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальной службы Катайского района;
- формирование кадрового резерва муниципальной службы Катайского района посредством подбора, подготовки и карьерного роста кандидатов на замещение должностей муниципальной службы Катайского района и их активное практическое использование;
- формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы на основе компетентностного подхода;
- организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Катайского района в соответствии с программами профессионального развития муниципальных служащих Курганской области, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Курганской области.

### Раздел III. СРОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы рассчитана на 2014 - 2016 годы:

первый этап - 2014 год;

второй этап - 2015 год;

третий этап - 2016 год.

Досрочное прекращение реализации Программы осуществляется в случаях, предусмотренных Законом Курганской области от 4 декабря 2003 года N 356 "О прогнозах, концепциях, программах социально-экономического развития, комплексных программах, целевых Программах и ведомственных целевых программах Курганской области" и Постановлением Правительства Курганской области от 25 мая 2009 года N 292 "О целевых программах Курганской области" (далее - Постановление Правительства Курганской области "О целевых программах Курганской области").

### Раздел IV. ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ

Общий объем финансирования Программы за счет средств районного бюджета составляет 450 тысяч рублей, в том числе по годам:

2014 - 150 тысяч рублей;

2015 - 150 тысяч рублей;

2016 - 150 тысяч рублей.

Реализация Программы позволит;

- создать необходимые условия для внедрения новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы, определенных Указом Президента Российской Федерации "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления";

- совершенствовать механизмы профилактики коррупционных правонарушений, предусмотренные законодательством о муниципальной службе;

- обеспечить профессиональное развитие муниципальных служащих Катайского района;

- внедрить принципы открытости и доступности муниципальной службы Катайского района.

Раздел V. СВЕДЕНИЯ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРОГРАММЫ ПО ИСТОЧНИКАМ И ГОДАМ

(тыс. руб.)

Направление финансирования	Объем финансирования за счет средств районного бюджета по годам		
	2014	2015	2016
Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих Катайского района	150	150	150
ИТОГО:	450		

## Раздел VI. ОЦЕНКА ОЖИДАЕМОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы обеспечит;

- формирование организационной структуры и нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению муниципальной службы Катайского района;

- реализацию антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы Катайского района;

- совершенствование механизмов формирования кадрового резерва органов исполнительной власти Катайского района, проведения аттестации и внедрение института ротации государственных муниципальных служащих Катайского района;

- создание и внедрение системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципального служащего Катайского района с учетом направлений деятельности исполнительных органов власти и оценки со стороны гражданского общества;

- выполнение мероприятий программ профессионального развития органов исполнительной власти Катайского района;

- соответствие содержания программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Катайского района реализуемым функциям и специфике деятельности;

- регламентацию и реализацию предусмотренных законодательством Российской Федерации дополнительных государственных гарантий муниципальным служащим;

- регламентацию порядка выплаты денежного содержания, стимулирующих надбавок и премий, материальной помощи муниципальным служащим Катайского района;

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- 100% полноты правового регулирования вопросов организации муниципальной службы Катайского района, отнесенных к компетенции субъекта Российской Федерации (от требуемого количества);

- 50% от численности муниципальных служащих Катайского района регламенты которых содержат показатели результативности, связанные с общественной оценкой деятельности государственных гражданских служащих Курганской области;

- обеспечить замещение 40% вакантных должностей муниципальной службы Катайского района на основе назначения из кадрового муниципальной службы Катайского района и по результатам конкурса;

- обеспечить 100% численности муниципальных служащих Катайского района, прошедших обучение и профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку ;

- осуществлять профессиональное развитие муниципальной службы Катайского района на основе программ и индивидуальных планов профессионального развития.



Оценка эффективности реализации Программы осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Курганской области "О целевых программах Курганской области".

## Раздел VII. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

Мероприятия, направленные на программное решение задач Программы, осуществляются в соответствии с перечнем мероприятий Программы согласно приложению к настоящей Программе.

В перечень мероприятий по реализации Программы включены меры по достижению цели Программы, которые осуществляются по следующим направлениям:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы Катайского района;

- развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе Катайского района

- внедрение кадровых технологий на муниципальной службе Катайского района, способствующих формированию организационной структуры управления муниципальной службы Катайского района;

- обеспечение эффективности реализации программ профессионального развития муниципальных служащих Катайского района.

Мероприятия по направлению "Совершенствование правовой основы муниципальной службы Катайского района " реализуются через завершение разработки и принятие нормативных правовых актов, связанных с развитием муниципальной службы Катайского района; регламентацией порядка выплаты денежного содержания, стимулирующих надбавок и премий, материальной помощи муниципальным служащим Катайского района.

Мероприятия по направлению "Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе Катайского района " выполняются в ходе взаимодействия органов исполнительной власти Катайского района с правоохранительными и иными государственными органами; совершенствования механизма, обеспечивающего соблюдение муниципальными служащими Катайского района общих принципов служебного поведения; деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Катайского района и урегулированию конфликта интересов.

Мероприятия по направлению "Внедрение кадровых технологий в муниципальной службе Катайского района, способствующих формированию организационной структуры управления муниципальной службы Катайского района " осуществляются через внедрение типовых должностных регламентов муниципальных служащих Катайского района, выполняющих универсальные функции; корректировку критериев эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Катайского района с учетом общественной оценки служебной деятельности

муниципальной службы Катайского района; совершенствование порядка проведения конкурса, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе Катайского района, механизмов формирования кадрового резерва органов исполнительной власти Катайского района, проведения аттестации; внедрение института ротации муниципальных служащих Катайского района; привлечение на муниципальную службу молодых специалистов.

Мероприятия по направлению "Обеспечение эффективности реализации программ профессионального развития муниципальной службы Катайского района " включают организацию переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Катайского района; реализацию программ и индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих Катайского района; обновление содержания программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих с учетом приоритетных направлений социально - экономического развития Курганской области.

#### Раздел VIII. СИСТЕМА ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ ПРОГРАММЫ

(процент)

Наименование целевого индикатора	Показатели по годам		
	2014	2015	2016
Степень полноты правового регулирования вопросов организации муниципальной службы, отнесенных к компетенции субъекта Российской Федерации (от требуемого количества)	100	100	100
Количество муниципальных служащих Катайского района, регламенты которых содержат показатели результативности, связанные с общественной оценкой деятельности государственных гражданских служащих	40	60	70
Доля вакантных должностей муниципальной службы Катайского района, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва)	30	40	50
Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы Курганской области более 3 лет	2	3	5
Доля муниципальных служащих Катайского района, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку	100	100	100

#### Раздел IX. СВЕДЕНИЯ О МЕХАНИЗМЕ КОНТРОЛЯ

## ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ПРОГРАММЫ

Исполнитель-координатор Программы:

- обеспечивает реализацию и мониторинг программных мероприятий в пределах своей компетенции, целевое и эффективное использование финансовых средств.

### Раздел X. СВЕДЕНИЯ О НАЛИЧИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОГРАММ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПРЕДНАЗНАЧЕННЫХ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЗАДАЧ, СОВПАДАЮЩИХ С ЗАДАЧАМИ ПРОГРАММЫ

Государственная Программа Российской Федерации, предназначенная для достижения задач, совпадающих с задачами Программы, отсутствует.

Приложение к муниципальной программе  
Катайского района "Развитие муниципальной  
службы Катайского района в 2014 - 2016 годах"

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ КАТАЙСКОГО РАЙОНА "РАЗВИТИЕ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ КАТАЙСКОГО РАЙОНА В 2014 - 2016 ГОДАХ"

N п / п	Перечень мероприятий	Срок выпол нения  , годы	Исполнитель	Объем финансирования за счет средств областного бюджета по годам (тыс. руб.)		
				2014 - 1 этап	2015 - 2 этап	201 6 - 3 этап
Раздел I. Совершенствование правовой основы муниципальной службы Катайского района.						
1	Завершение разработки нормативных правовых актов, связанных с развитием муниципальной службы Катайского района.	2014- 2016	Администрация Катайского района	-	-	-
2	Проведение мониторинга практики применения законодательства Российской Федерации в сфере муниципальной службы Российской Федерации	2014- 2016	Администрация Катайского района	-	-	-
Раздел II. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе Катайского района						
3	Организация проверки Достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на муниципальную службу Катайского района; проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих Катайского района, а также соблюдения ограничений и	2014- 2016	Администрация Катайского района, Администрации МО Катайского района, органы исполнительной власти Катайского района, осуществляющи е отраслевое либо межотраслевое	-	-	-

	запретов, установленных федеральным законодательством		управление			
4	Обеспечение эффективного взаимодействия органов исполнительной власти Катайского района с правоохранительными и иными государственными органами по проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальных служащих Катайского района, муниципальными служащими Катайского района	2014-2016	Администрация Катайского района, Администрации МО Катайского района, органы исполнительной власти Катайского района, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление	-	-	-
Раздел III. Внедрение кадровых технологий на муниципальной службе Катайского района, способствующих формированию организационной структуры управления муниципальной службы Катайского района						
5	Поэтапное формирование должностных регламентов, содержащих показатели результативности, связанные с общественной оценкой деятельности муниципальной службы Катайского района	2014-2016	Администрация Катайского района, Администрации МО Катайского района	-	-	-
6	Внедрение типовых должностных регламентов муниципальным служащим Катайского района, выполняющих универсальные функции	2014-2016	Администрация Катайского района, Администрации МО Катайского района	-	-	-
7	Совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы Катайского района на основе конкурса, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе Катайского района	2014-2016	Администрация Катайского района, Администрации МО Катайского района	-	-	-
8	Совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации,	2014-2016	Администрация Катайского района, Администрации	-	-	-

	внедрение института ротации муниципальных служащих Катайского района		МО Катайского района			
9	Корректировка критериев эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Катайского района на основе системной оценки служебной деятельности муниципальных служащих Катайского района	2014-2016	Администрация Катайского района, Администрации МО Катайского района	-	-	-
10	Разработка и внедрение принципов работы по привлечению на муниципальную службу Катайского района молодых специалистов	2014-2016	Администрация Катайского района, Администрации МО Катайского района	-	-	-
<b>Раздел IV. Обеспечение эффективности реализации программ профессионального развития муниципальной службы Катайского района</b>						
11	Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих Катайского района	2014-2016	Администрация Катайского района.	150	150	150
12	Выполнение индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих Катайского района, влияние профессионального развития муниципальных служащих Катайского района на карьерный рост	2014-2016	Администрация Катайского района, Администрации МО Катайского района	-	-	-

И.о.управляющего делами  
Администрации Катайского района

Т.В.Истомина